

*Fête des 30 ans de l'ESAT Sésame Services (lire pages 2 et 3)*

Editorial

Le 12 septembre dernier l'ESAT a fêté ses 30 ans avec une fête ponctuée par la remise de médailles du travail à 10 travailleurs pour 30 années d'activité au sein de l'ESAT Sésame Services. Belle journée et belle reconnaissance pour ces travailleurs !

30 ans cela se fête ! En effet, la création d'un lieu accueillant des adultes avec TSA souhaitant accéder au travail a été un vrai défi ! C'était l'ouverture vers le travail et vers une reconnaissance au sein de la cité.

Le législateur vient encore de conforter cette évolution, avec le décret sur la réforme des ESAT qui vient renforcer les droits des travailleurs, plus proches du droit du travail, en favorisant l'accès des personnes en situation de handicap au milieu ordinaire de travail.

Aujourd'hui des initiatives se développent de plus en plus afin de promouvoir l'inclusion de tous dans tous les champs de la vie : école, formation, habitat, emploi, santé, culture, citoyenneté...

Ouvrir la société aux plus fragiles est très positif. En revanche il ne faudra jamais oublier que les besoins ne sont pas les mêmes pour tous. Aussi le modèle inclusif doit être pensé de manière individualisée, dans le respect des singularités de chacun(e) tout en garantissant un accompagnement adapté, sécurisant et durable qui valorise les potentialités, les attentes mais aussi les besoins et les sensibilités spécifiques.

N'opposons pas les établissements d'accueil et de soins aux services d'accompagnement en milieu ordinaire, ils sont complémentaires.

Inclure ce n'est pas simplement intégrer, c'est reconnaître la place et les besoins de chacun !

Odile Tiers, présidente

Dans ce numéro

Sésame Services

30 ans, ça se fête

30 ans de travail, ça mérite une médaille

Fête des 30 ans, parole aux travailleurs

Les footballeurs sous les couleurs du FC La Montagne

Interview président du club « une équipe de football adaptée »

SAESAT

Expo au café associatif du Pellerin

Logis Sésame

Une fête des familles, sans familles !

Les week-ends, on n'a pas le temps de s'ennuyer !

2 Hameau Sésame

Symphonie des familles

3

Un nouveau livret d'accueil pour les nouveaux salariés

4

YV3

« Milieu protégé ou milieu ordinaire, il faut ouvrir les portes »

5

Interview Isabelle Grézeleau

Vie de l'Association

5

Rando-goûter conviviale sur les bords du canal de Nantes à Brest

Le soutien des collégiens au projet de jardin sensoriel

6

7

8

30 ans, ça se fête

Le 12 septembre dernier, l'Esat Sésame Services a fêté ses 30 ans. Déjà 30 ans que l'Esat intégrait ses locaux actuels après avoir été hébergé dans des préfabriqués dès 1993 ! A l'occasion de cet anniversaire, de nombreux invités étaient accueillis dans l'établissement. La journée a débuté par un café d'accueil, avec une exposition de coupures de presse de plus de trente ans. Puis les travailleurs ont présenté leurs ateliers à leurs proches, en passant par une exposition photos retraçant la vie de l'Esat depuis la pose de la première pierre. Quel plaisir pour tous de revoir les photos des activités à l'Esat au fil du temps, des moments festifs et sorties avec les collègues et encadrants ! Les professionnels, anciens et actuels, ont partagé leurs souvenirs et partagé un beau moment de partage et de convivialité.

En fin de matinée, tous se sont retrouvés sous un barnum installé pour l'occasion. Présidente de l'association Sésame Autisme, Odile Tiers a rappelé la motivation qui animait les familles à l'origine du projet : « Ce fut une belle aventure, menée avec la participation des bénévoles, des administrations territoriales, des salariés et des travailleurs dont certains sont encore présents aujourd'hui. Cette histoire montre l'implication collective de l'ensemble des parties prenantes. Belle illustration du « Ensemble, on est plus fort ».

Actuelle directrice de l'Esat, Véronique Boissel a aussi salué cette aventure lancée en 1993 : « Ce projet a pris forme par la vision d'un groupe de personnes. Il ne s'agissait pas uniquement de construire un bâtiment mais de bâtir un lieu où la différence et la

singularité sont une force, et où chaque personne trouve une place. Ce projet a été rendu possible grâce à l'investissement des bénévoles d'une association mais aussi grâce à l'investissement de professionnels impliqués et généreux. » Puis elle a parlé d'avenir : « Aujourd'hui, nous ne célébrons pas seulement le passé. Nous regardons aussi vers l'avenir, avec la même détermination et la même passion. Nous continuerons à nous améliorer pour offrir le meilleur accompagnement possible en apportant les solutions les plus adaptées aux différents parcours des travailleurs accueillis. »

L'avenir, c'est également ce qu'a évoqué Sandrine Boyer, directrice générale adjointe de Vv3 Pays de la Loire, gestionnaire de l'Esat depuis juillet 2024 : « L'Esat Sésame Services est devenu le sixième Esat de Vv3 Pays de la Loire, avec les deux sites du Tremplin de l'Atlantique (Saint-Sébastien-sur-Loire et Saint-Nazaire) et les trois Esat du Maine-et-Loire. Cela permet le développement d'une branche d'activité spécialisée sur l'autisme et de nouvelles synergies en matière d'accompagnement grâce à l'expertise des établissements et services, au savoir faire des équipes, qui apportent une réponse toujours plus adaptée aux besoins repérés sur nos territoires d'intervention ». Evoquant notamment le plan de transformation des Esat, lancé par l'Etat depuis 2021, elle a souligné l'intérêt d'une réflexion collective sur le fonctionnement, les modèles, les enjeux d'adaptation : « Pour conduire ce changement, la confiance et l'engagement de toutes les parties prenantes sont essentielles », avant de conclure : « Le contexte actuel nous invite à être toujours plus adaptables, plus pro-actifs, plus innovants. J'ai pleinement confiance en nous tous pour relever les défis qui nous attendent ».



Marine C. et Hervé L. présentent le travail de l'atelier Biscuiterie



Anne-Laure A. explique l'assemblage de produits à l'atelier Service aux entreprises



Discours et remise de médailles des travailleurs sous chapiteau



Martial B et Sébastien H. décrivent le travail au centre équestre

30 ans de travail, ça mérite une médaille

Dix travailleurs ont reçu la médaille « Vermeil » du travail, saluant 30 années d'activité au sein de l'Esat Sésame Service.

Hervé L., 52 ans, est à l'atelier pâtisserie depuis 2011. Arrivé à l'Esat en 1993, il avait débuté aux Espaces verts avant d'intégrer l'atelier cuisine, puis le centre équestre

Michelle R., 52 ans, a débuté par cinq années en cuisine avant de rejoindre l'atelier pâtisserie en 1998. En 2011, elle intègre le Service aux entreprises où elle travaille actuellement

Vincent C., 55 ans, a connu les préfabriqués de l'Esat, début 1993. D'abord au Service aux entreprises, il a travaillé en pâtisserie de 1995 à 2004. Puis il intègre le Service aux entreprises au sein duquel il œuvre toujours.

Jean-Christophe D., 56 ans, a débuté en 1993 par l'atelier cuisine au sein duquel il reste huit ans avant de rejoindre le Service aux entreprises.

Nathalie B., 60 ans, est arrivée en 1994. Directement au Service aux Entreprises au sein duquel elle a travaillé à temps plein jusqu'à l'année dernière. Depuis, elle a réduit son activité et se prépare à la retraite.

Wilfried B., 58 ans, est arrivé à l'Esat en 1995. Depuis le début, il est resté fidèle au Service aux entreprises au sein duquel il exerce à temps plein.

Pascal N., 52 ans, a débuté aux Espaces verts, à son arrivée en 1994. Il a ensuite connu la cuisine, puis la pâtisserie à partir de



Laurent D., Mickaël J., Pascal N., Samuel B., Vincent C., Hervé L., Danielle Mingant et Nathalie B.

2011. L'an dernier, il a rejoint l'atelier Service aux entreprises.

Samuel B., 50 ans, a travaillé au Service aux entreprises de 1994 à 1996. Il intègre ensuite l'atelier pâtisserie jusqu'en 2003. Puis il rejoint les espaces verts avant de prendre la direction de la cuisine où il exerce depuis 2021.

Mikaël J., 54 ans, a débuté en 1993. Après un passage rapide au service aux entreprises, il travaille aux espaces verts. En 1995, il rejoint la cuisine avant d'intégrer la pâtisserie depuis 2008.

Laurent D., 53 ans, est arrivé à l'Esat en 1994. Après un rapide passage aux Espaces verts, il a rejoint la pâtisserie en avril 1995. Depuis l'an dernier, il y travaille à temps partiel, participant par ailleurs à des sorties avec la SAESAT.

« C'était une très belle journée, c'était sympa »

La journée du 12 septembre a été dense pour les travailleurs de l'Esat : accueil des familles le matin, remise des médailles du travail à midi et programme ludique l'après-midi avec jeux en bois à l'extérieur et karaoké. Martial, Séverine et Hervé racontent comment ils ont préparé et vécu cette journée exceptionnelle.

Avez-vous un mot pour résumer cette fête ?

Martial : « C'était une très belle journée, c'était sympa. J'ai bien aimé les jeux en bois que nous avons fait ensemble, surtout le dernier. Le but était d'empiler des cubes les uns sur les autres. Il fallait attraper le cube avec un crochet qu'une dizaine de personnes dirigeaient en équipe en tirant chacun sur une ficelle. Nous avons fabriqué les bars pour la fête. On a poncé et peint des palettes avant de les assembler et de les peindre. James avait mis des numéros sur les différentes parties pour savoir quels morceaux mettre ensemble ».

Séverine : « Je n'étais pas présente, mais j'ai bien aimé préparer les paniers garnis des travailleurs qui ont reçu la médaille de 30 ans d'ESAT. Il y avait du miel, des rillettes, des épices et plein d'autres

choses dont je ne me souviens plus. C'était rapide de préparer les paniers, car nous nous étions bien organisés. A la fin, il restait un pot de miel. Nous avons ouvert tous les paniers pour vérifier et on s'est aperçu que l'apiculteur nous avait offert un pot de miel en plus. J'ai participé au tri de toutes les photos pour sélectionner des photos de l'ESAT où l'on voit les travailleurs en train de travailler. Les photos étaient triées par décennies. Il y avait aussi des photos de séjours et de sorties. »

Hervé : « J'ai bien apprécié toutes les personnes et d'avoir vu les anciens collègues, anciens personnels (secrétaire, directeur, chef de service et encadrants). La médaille avec nos nom et prénom et les cadeaux reçus en plus m'ont fait vraiment plaisir. J'étais ému de la remise de médaille et fier de l'avoir. Ça m'a fait plaisir de voir l'exposition photo, ça me rappelle de bons souvenirs depuis les 30 ans que je suis à l'ESAT. »

Des choses à proposer pour les quarante ans de l'ESAT ?

Séverine : « Un concert avec des musiciens en situation de handicap ».

Hervé : « Pourvu que tout continue comme ça ! »

Les footballeurs sous les couleurs du FC La Montagne



Le 18 septembre, l'Esat Sésame Services de La Montagne participait à un tournoi de football inter-Esat, organisé à Châteaubriant par le club local et l'Esat de Châteaubriant. L'équipe, encadrée par Yann et Fatima, a apprécié l'ambiance de cette journée. Le groupe a affiché une belle cohésion et tout le monde a trouvé sa place. Pour l'occasion, l'équipe de Sésame services étrennait son nouveau maillot, offert par le FC La

Montagne qui souhaite s'ouvrir (lire ci-dessous). C'est donc sous les couleurs du club montagnard qu'elle a terminé le tournoi à la sixième place, sur douze participants. Une performance honorable qui est venue conclure un



« Nous voulons créer une équipe de football adapté »



Jacky François, président du FC La Montagne

Vous êtes président du FC La Montagne qui compte 400 licenciés et 70 éducateurs. Pourquoi souhaitez-vous accueillir les travailleurs de l'Esat pratiquant le football ?

Par le passé, nous avons déjà mené plusieurs actions en lien avec l'Esat. Aujourd'hui, notre objectif est de créer une équipe de football adapté au sein du club et d'essayer, à terme, de générer un championnat qui permettent à différentes équipes, notamment d'autres Esat, de se rencontrer.

La remise d'un jeu de maillots aux couleurs du club et

siglés « Sésame » est une première étape ?

Au sein du club, nous bénéficions de la présence de Chris Fabarez, dans le cadre d'un service civique. L'une de ses missions sera d'assurer le lien avec l'Esat et d'envisager, si possible, une séance d'entraînement chaque semaine. On attend aussi de lui qu'il soit créatif.

Qu'est-ce qui motive cet effort en direction de personnes en situation de handicap ?

Ce que j'adore, c'est vraiment l'inclusion par le sport. Au delà du projet de mise en place d'une équipe, nous pouvons aussi proposer aux travailleurs de l'Esat que ça intéresse, de participer à la vie du club. Par exemple en donnant un coup de mains pour encadrer les petits le samedi matin. La finalité de notre démarche, c'est vraiment d'intégrer les footballeurs de l'Esat.

En quoi cette ouverture est-elle aussi bénéfique pour le club ?

Cela permet de mieux se connaître alors qu'on est voisins ! C'est l'occasion pour tous les jeunes du club de comprendre qu'on peut être différents mais aussi tous ensemble. C'est ce sentiment d'unité qui m'intéresse beaucoup. Il n'y a rien de tel que de vivre des choses ensemble, de les partager, pour que la sensibilisation à la différence se fasse naturellement. Quand on se connaît, il n'y a plus de différence.

Expo au café associatif du Pellerin



«Graines de Sésame », c'est le nom de l'actuelle expo de la SAESAT. Elle a débuté le 6 octobre et est visible jusqu'au 9 novembre, au « 3 francs 6 sous », un café associatif situé rue du doc-

imprimé et encadré. »

Evan : « Il y a les bonhommes du baby aussi. Moi je n'ai pas participé à ce projet je suis arrivé après. Mais ce que j'ai vu c'est des personnages de babyfoot avec des dessins et des histoires inventés assez drôles. »

Dorian : « Le mien quand il est ronchon, il a les doigts qui collent. Il s'appelle Steeve. On expose aussi nos «Tartines»! Je crois qu'Elise voulait faire des œuvres d'art avec ce qu'elle avait dans son assiette. Kevin a découvert qu'on pouvait facilement faire quelque chose avec du pain de mie. »

Evan : « En fait ce n'est pas fait naturellement mais on a l'impression que la cuisson du pain de mie a donné naissance à un personnage... »

Dorian : « Moi c'était Madonna. Il y a aussi Bruce Lee, Johnny, et David Hasselhoff et d'autres... »

Evan : « Pour résumer c'est très drôle. Ça me donne envie de faire des choses moi aussi. Peut être des tee-shirts drôles pour faire rire les gens et me faire plaisir. »

teur Sourdille au Pellerin. Evan et Dorian ont décrit à Kevin, éducateur, ce qui y est exposé.

Evan : « On y expose différentes choses. D'abord il y a les photos d'objets trouvés dans les archives. »

Dorian : « On a trouvé un press' orange, une boucle d'oreille, un pins', un porte clés et différentes choses.... On a tout pris en photo,

LOGIS SESAME

Une fête des familles, sans famille !

La fête des familles des Logis Sésame, prévue le vendredi 19 septembre à la Maison Sésame de La Montagne, s'est déroulée... sans familles. La faute à une épidémie d'hépatite A touchant l'agglomération nantaise et qui a conduit l'Agence régionale de santé (ARS) à prendre des mesures de prévention. Certains travailleurs de l'Esat étant malades avec des symptômes proches de ceux de l'hépatite A, il a fallu inviter les familles... à rester chez elles. Pour autant, les résidents et professionnels des Logis Sésame ont pu partager un moment de convivialité très sympathique. Plusieurs personnes accompagnées en accueil de jour étaient également présentes. Tous ont pu se régaler en dégustant des galettes préparées par un food truck et trinquer avec un verre de rosé pétillant, sans alcool bien sûr !



Les week-ends, on n'a pas le temps de s'ennuyer !

Chaque week-end, une partie des résidents restent présents au sein des Logis Sésame, à La Montagne et à Bouguenais. Et ceux qui souhaitent partager une activité à l'extérieur sont

rarement déçus, tant la palette des sorties proposées, par les encadrants mais aussi par les résidents, est variée. En voici l'illustration à travers quelques photos.



A la guinguette éphémère « la Cambuse »



A l'« Atypik guinguette » de Port Lavigne, à Bouguenais



A l'occasion de l'événement nautique « Débord de Loire »



Au belvédère de Château-Thébaud



Au sein de la ferme pédagogique « la Clé des champs », à Bouguenais

Une Symphonie des familles conviviale, musicale et gastronomique



La symphonie des familles, c'est le nom de la fête organisée le 26 septembre au Hameau Sésame. Une fête à laquelle familles, résidents et professionnels étaient conviés. Tous ont été accueillis par Valentine Graz. Sans nier les difficultés liées à la complexité des résidents pris en charge et aux difficultés à recruter, la directrice a salué l'engagement des équipes et de l'ensemble du personnel assurant le bon fonctionnement des deux établissements, FAM et MAS. La fête s'est ensuite déroulée dans une excellente ambiance. Pour décorer le site, les

résidents avaient découpé des fanions que parents et professionnels s'étaient chargés d'assembler. Les résidents avaient aussi confectionné des instruments de musique qu'ils ont ainsi pu faire découvrir à leurs proches. Théia, chanteuse nantaise invitée pour l'occasion, a assuré la note musicale tandis qu'un food truck spécialisé en crêpes a apporté, avec succès, sa touche gastronomique. Une touche gastronomique également assurée par les résidents des maisons du Hameau qui avaient préparé différents gâteaux.

Un livret d'accueil pour faciliter l'intégration des nouveaux embauchés



Adeline Naud a conçu le livret d'accueil des nouveaux embauchés

A l'occasion de la rentrée, la direction du Hameau Sésame de Sucé-sur-Erdre a mis en place un livret d'accueil à l'intention des salariés et stagiaires des deux établissements, le foyer l'accueil médicalisé (FAM) et la maison d'accueil spécialisée (MAS). « L'objectif est d'accompagner

ment, construit autour de quatre orientations stratégiques majeures :

1. Adapter les compétences internes à l'évolution du profil des publics accueillis
2. Assurer la qualité de vie de la personne autiste sévère
3. Attractivité des métiers et amélioration continue de la qualité
4. Développer une culture de bientraitance

Ce guide d'accueil se veut très pratique en décrivant les tâches des salariés, tout au long d'une « journée type », de la mise en place du petit déjeuner à 8h jusqu'aux tâches de rangement et de transmissions ciblées au terme du dîner, à 20h. Autre élément très détaillé : la liste des consignes d'hygiène et de sécurité. Alarme incendie, lavage des mains, tenue vestimentaire, utilisation du matériel, distribution des médicaments, prévention des accidents du travail, urgences : tout est consigné avec toujours la même idée en tête : assurer la continuité de la qualité du service, au-delà des mouvements de personnels.

les nouveaux salariés, qu'ils soient remplaçants à la journée, en CDD longue durée ou en CDI. Ce livret leur permet de mieux connaître les établissements, de préparer leur arrivée et facilite ainsi leur intégration », explique Adeline Naud, chef de service au FAM et rédactrice du livret.

Au-delà de la présentation des deux établissements, ce livret rappelle les valeurs du Hameau Sésame, déclinées autour de cinq axes forts : le respect, la bienveillance, le professionnalisme, la cohésion d'équipe et la qualité de vie. « J'ai imaginé un livret synthétique avec une approche moderne. Cela peut aussi donner envie à des professionnels de nous rejoindre », précise Adeline Naud. Par l'intermédiaire de deux QR code, le livret permet d'accéder à deux vidéos. L'une détaille ce qu'est l'autisme sévère, l'autre apporte des consignes pratiques concernant l'organisation du travail.

Autre contenu important dans ce livret : le projet d'établisse-



En scannant ce QR code, publié dans le livret, les lecteurs pourront en savoir plus sur l'autisme. Un second QR code détaille la journée d'un professionnel.

« Milieu protégé ou milieu ordinaire, il faut ouvrir les portes »



Isabelle Grézeleau est responsable Équipe des parcours au sein du pôle Esat 44. A ce titre, elle est garante du bien être des travailleurs, d'un accompagnement de qualité, médico-social et professionnel dans les trois Esat de Vyv3 en Loire-Atlantique : Sésame Services à La Montagne, Le Tremplin à Saint-Sébastien-sur-Loire et Saint-Nazaire.

encore en ouvrant l'accès à une mutuelle d'entreprise, financée à 50% minimum par l'employeur. L'objectif principal est de favoriser l'accès à des personnes en situation de handicap au milieu ordinaire. Le droit au travail en milieu ordinaire devient un droit universel pour toute personne.

Pourquoi cette ouverture vers le milieu ordinaire ?

L'idée est d'ouvrir les portes dans les deux sens. Que le milieu ordinaire soit accessible aux travailleurs en Esat et que le milieu protégé soit mieux connu des entreprises. On a longtemps considéré qu'on entrerait dans un Esat pour toute sa vie professionnelle. Aujourd'hui, le passage en Esat peut être une étape. La mise en place d'un parcours renforcé en emploi (PRE) agit dans ce sens. Il permet l'accès au travail en milieu ordinaire, soit à temps plein, soit à temps partiel. Une convention d'appui permet de sécuriser le parcours du travailleur jusqu'à 3 ans.

Cela ne risque-t-il pas de susciter de l'inquiétude, alors que l'avenir en Esat est garanti ?

Actuellement, 1% des travailleurs en Esat rejoignent le milieu ordinaire et 6% ont ce projet. L'objectif est de répondre aux besoins, aux souhaits des travailleurs. Il n'est donc pas question de créer des craintes mais d'ouvrir le champ du possible. Pendant la durée de la convention d'appui, il y a un droit au retour. Ce droit va même au-delà, tant qu'il y a une orientation Esat à la MDPH.

Comment s'assurera le suivi d'un parcours renforcé en emploi (PRE) ?

Nous sommes là pour sécuriser le dispositif pour s'assurer que cela répond bien aux besoins du travailleur, qu'on ne le place pas en situation de fragilité. On part toujours du projet du travailleur. On s'adapte à ses besoins, ses envies. Il n'y a pas d'objectif à atteindre, il ne faut pas encourager à tout prix.

A l'Esat Sésame Services, Isabelle Grézeleau délègue une partie de ses missions à Elisabeth Onnée, cheffe de service médico-social de proximité. Deux référents parcours, Benjamin Le Fevre et Florette Corbet, accompagnent les travailleurs au quotidien, s'assurent de la bonne coordination des projets personnalisés des travailleurs, qu'il s'agisse de leur accompagnement social, de leur évolution professionnelle, de leur accès aux droits. Une Psychologue, Gwenaëlle Prod'Homme complète l'équipe et reçoit les travailleurs en entretien au besoin.

En août, deux décrets ont été publiés dans le prolongement de la loi de 2022 sur la transformation des Esat et de la loi pour le Plein Emploi en 2023. Quel est le sens de ces décrets ?

Ces textes visent à renforcer les droits des travailleurs, qu'ils se rapprochent le plus possible des droits des salariés, notamment en assurant leur représentation au sein de différentes instances ou

Quatre actions prioritaires

Un rapport réalisé par l'IGAS (Inspection Générale des Affaires Sociales) et l'IGF (Inspection Générale des Finances) a permis de recueillir la parole de travailleurs et de professionnels des Esat. Ce rapport a mis en avant que les Esat permettent de donner une activité professionnelle à une population particulièrement exposée à l'inactivité et au chômage. Près de 120 000 personnes en situation de handicap bénéficient d'une orientation en Esat par les MDPH. Parmi elles, moins de 1% parviennent à se faire embaucher dans le milieu ordinaire. Cela renforce l'importance pour les personnes en situation de handicap d'être en milieu protégé. Les ESAT, de par l'accompagnement qui est proposé, apportent une contribution importante à l'inclusion des personnes accompagnées.

A partir de cette étude, l'Etat a engagé une réforme pour les Esat avec quatre actions prioritaires :

1. Réaffirmer l'utilité et l'importance du milieu protégé comme facteur d'inclusion pour les personnes en situation de handicap
2. Reconnaître le droit universel au travail en milieu ordinaire pour les travailleurs handicapés en leur proposant un accès au milieu ordinaire de travail
3. Garantir une place en milieu protégé, si l'accès au travail en milieu ordinaire s'avère temporairement ou durablement impossible
4. Assurer un accompagnement ESAT dans la durée, notamment pour faciliter l'insertion en milieu ordinaire de travail

Ce qui a été mis en place au sein des Esat de Vyv3

Plusieurs actions ont déjà été menées au sein des Esat de Vyv3, dont Sésame services :

- Délégué des travailleurs
 - Instance mixte (qualité de vie au travail et sécurité)
 - Mutuelle avec prise en charge à hauteur de 60% par l'employeur
 - Prévoyance pour les travailleurs
 - Remboursement des frais de transport dans les mêmes conditions que les salariés VYV3
 - Convention cadre entre les Esat Vyv3 et France Travail pour accompagner le parcours vers le milieu ordinaire
- Ces mesures pour les travailleurs d'Esat se rapprochent du statut de salarié protégé.

Les Esat Vyv3 avaient anticipé ces changements avec une convention d'appui tripartite entre l'entreprise, l'Esat et le travailleur pour sécuriser le parcours en insertion vers l'emploi en milieu ordinaire. Cette convention soutient l'accompagnement du travailleur d'Esat en entreprise. Ces mesures offrent l'opportunité aux travailleurs qui le souhaitent, l'accès vers le milieu ordinaire avec un parcours sécurisé et le droit au retour.

On ne dit plus « aide » mais « accompagnement »

Dans le cadre de la réforme, l'Esat change d'intitulé. Désormais, il s'intitule « Etablissement et Services d'Accompagnement par le Travail ». Auparavant, il s'agissait d'« Etablissement et Service d'Aide par le Travail ».

Le soutien des collégiens au projet de jardin sensoriel

Le 12 juin dernier, à la suite de la vente de leurs nombreux plants de légumes et de fleurs dans le cadre du Jardipartage (*Echos de Sésame* n°56), les élèves éco-délégués du collège Le Haut Gesvres de Treillières, accompagnés de leurs professeurs, Christelle Moussus et Marc Plouet, ont remis, avec enthousiasme et détermination à bien faire, un chèque de 540€ à Odile Tiers, présidente de Sésame Autisme 44, et à Françoise Cabral-Ferreira, directrice adjointe du Hameau Sésame FAM/MAS de Sucé-sur-Erdre. Ce chèque de 540€ sera affecté à la création d'un jardin sensoriel axé sur les aromates. Cette cérémonie conviviale s'est déroulée en présence de Patrick Mary directeur du collège, Sabrina Deligat, principale adjointe, Nolwenn Kerveadou, conseillère principale d'éducation, Aurélie Jamet, psychologue au Hameau Sésame, Cécile Vandenbulcke et Martine Lemonnier, administratrices de SESAME Autisme 44. Le collège Le Haut Gesvres de Treillières est détenteur du label E3D. La labellisation « E3D » (École ou Établissement en Démarche globale de Développement Durable) a été développée par le ministère chargé de l'éducation nationale pour reconnaître et encourager les écoles et établissements scolaires



qui s'engagent, avec l'ensemble de leurs professionnels, dans une démarche globale de développement durable. Depuis qu'il est engagé dans cette démarche, le collège le Haut Gesvres de Treillières a même atteint le niveau 2 « Excellence » du label E3D, puis en avril dernier le niveau 3 « Expertise ». « Nous renouvelons nos félicitations aux collégiens et aux professeurs engagés dans cette démarche. Très heureuses que leurs efforts soient reconnus et récompensés par l'académie de Nantes, nous les remercions très sincèrement », ont salué Odile Tiers, Cécile Vandenbulcke et Martine Lemonnier, au nom de l'association.

Rando-goûter conviviale au bord du canal



Par une belle journée de juin, nous nous sommes retrouvés pour une petite balade à Guenrouet, sur le chemin de halage du canal de Nantes à Brest. Le soleil était au rendez-vous et l'ambiance était là !

Nous avons randonné ensemble tout en échangeant avec les voisins qui souhaitaient partager avec des personnes vivant l'autisme au quotidien. Moment convivial bien agréable.

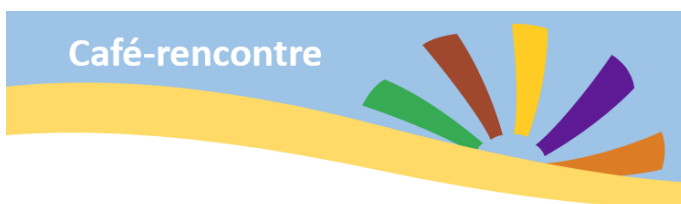
Puis nous nous sommes installés à la buvette éclusière des Touche-à-tout, près de Guenrouet, pour terminer cette rencontre par un bon petit goûter préparé par notre aimable « bistrotière ». Aux dires des participants, proposition de rencontre à relancer !

On a parlé « vacances » au café-rencontre

Envisager des vacances comme tout le monde : s'évader du quotidien, vivre de nouvelles expériences, faire des rencontres, permettre des temps de répit aux familles aidantes... Quelles sont les formules qui existent sur notre territoire ? Comment les financer ?

Ces questions étaient abordées lors du 4^{ème} café-rencontre le samedi 11 octobre.

Les personnes présentes ont pu échanger leurs expériences et leurs questions sur le thème. Cette matinée a redynamisé, pour certains, l'envie de varier les projets de vacances habituels, d'approfondir la recherche de nouvelles adresses et formules de séjour... pour l'année 2026, pourquoi pas ?



Galette des rois le samedi 24 janvier 2026



La galette des rois et les vœux de l'association auront lieu le samedi 24 janvier 2026 à 14h, salle de l'Egalité 6 boulevard Léon Jouhaux à Nantes.

C'est Patrick Bouillet (en photo ci-contre), magicien, ventriloque, chanteur-guitariste qui assurera l'animation avec :

- une partie spectacle avec tours de magie participatifs et un numéro de ventriloquie avec la marionnette "le singe"
- une partie musicale guitare-chant avec des tubes d' Aznavour, Joe Dassin, Tri Yann, Vianney, Boulevard des airs, Kendji, Claudio Capéo...

Directeur de publication : Odile TIERS

Correspondants des établissements :

Hameau Sésame : Françoise CABRAL-FERREIRA
Sésame Services : Pernille THORUP CHRISTENSEN
Logis Sésame : Julien NARAYANINSAMY
SAESAT : Kévin BEAUDE
Accueil de Jour : Viviane LOUVARD
CRA : Sébastien OLLIVIER
Rédacteur en chef : Yves SCHERR
Secrétaire de rédaction : Pernille THORUP CHRISTENSEN

dates	Événements / réunions
09/12/2025	Conseil d'Administration
24/01/2026	La Galette



Sésame Autisme 44
17 rue de la Haie d'Ancheteau
44620 La Montagne
contact@sesame-autisme44.fr
www.sesame-autisme44.fr